

**КОДЕКС ОТВЕТСТВЕННОГО ДЕЛОВОГО ПАРТНЕРСТВА
ТОО «KAZSTONEBOX»**

2024год

1. Общие положения

ТОО «KAZSTONEBOX» (далее – Компания) стремится соблюдать этические нормы и принципы устойчивого ведения бизнеса, включая ответственный выбор поставщиков товаров, работ и услуг, и уделять внимание вопросам охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления на всех этапах цепочки поставок.

Кодекс ответственного делового партнерства ТОО «KAZSTONEBOX» (далее – Кодекс) разработан с целью объяснить Деловым партнерам приоритеты и ожидания Компании в отношении ответственного партнерства и устойчивого развития.

Положения, установленные Кодексом, применяются ко всем Деловым партнерам Компании.

Компания считает, что применение Кодекса приведет к снижению рисков для Компании и Деловых партнеров, а также к повышению осведомленности об устойчивом развитии и соответствующих показателях во всей цепочке создания стоимости.

Компания рекомендует Деловым партнерам в целях соблюдения настоящего Кодекса внедрить у себя соответствующие политики, правила, процедуры, а также программы обучения.

2. Основные термины и определения

Деловой партнер – юридическое лицо или физическое лицо, которое привлекается к выполнению работ для Компании или совместному выполнению работ, либо которое поставляет Компании товары или оказывает для Компании услуги.

Дискриминация – ущемляющее их законные интересы, права и свободы проведение необоснованных различий между людьми в зависимости от их национальной и религиозной принадлежности, имущественного и должностного положения, возраста, пола или иных индивидуальных отличительных признаков.

Коррупция – незаконное использование сотрудниками своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо для третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ.

Права человека – неотъемлемые, взаимосвязанные и взаимозависимые права всех лиц, определяемые их принадлежностью к совокупности человеческих личностей, на основе признания достоинства, присущего человеческой личности, а также свободы и равенства всех людей.

Принудительный труд – в соответствии с Конвенцией Международной Организации Труда № 29 О принудительном или обязательном труде от 28 июня 1930 года, все виды работ или услуг, которые требуются от какого-либо

лица под угрозой наказания и для выполнения которых это лицо не предлагало своих услуг добровольно.

3. Ответственное ведение бизнеса

Компания ожидает, что Деловые партнеры будут неукоснительно соблюдать законодательство Республики Казахстан при выполнении своих обязательств по договорам, заключенным с Компанией.

Деловые партнеры обязаны обеспечивать соответствие предоставляемых Компании продукции, работ и услуг законодательству Республики Казахстан.

Деловые партнеры обязаны противодействовать коррупционным преступлениям. Коррупция, взяточничество, мошенничество, коммерческий подкуп и иные незаконные действия запрещены. Деловые партнеры не должны давать или брать взятки и участвовать в других видах незаконного поощрения в бизнесе.

Деловые партнеры обязаны придерживаться добросовестной конкуренции и соблюдать законодательство Республики Казахстан в области регулирования монопольной деятельности и защиты конкуренции.

Компания ожидает, что Деловые партнеры и их работники будут незамедлительно информировать Компанию о возникновении или рисках возникновения конфликта интересов между Компанией и Деловыми партнерами, включая их работников.

Деловые партнеры обязаны избегать любых форм отмывания денег и не должны участвовать в легализации средств, полученных преступным путем.

Компания ожидает, что Деловые партнеры будут своевременно информировать Компанию о финансовых, юридических, репутационных и других проблемах, которые могут привести к невыполнению обязательств по договорам, заключенным с Компанией.

Компания ожидает от Деловых партнеров взаимного соблюдения режима конфиденциальности в отношении информации, подпадающей под определение конфиденциальной, включая персональные данные сотрудников Компании и Деловых партнеров, а также сведений, составляющих коммерческую тайну Компании.

4. Охрана труда и промышленная безопасность

Деловые партнеры обязаны обеспечивать неукоснительное соблюдение законодательства и правил по охране труда и технике безопасности для обеспечения безопасности и здоровья своих сотрудников, сотрудников Компании и любых третьих лиц.

Компания ожидает, что Деловые партнеры:

- утверждают соответствующую политику по охране труда и технике безопасности для сотрудников и субподрядчиков, обеспечивающую безопасность и охрану здоровья с целью нулевого вреда для здоровья;

- будут стремиться избегать и принимать все разумные меры для предотвращения смертельных случаев, производственных травм и ухудшения здоровья своих сотрудников;
- будут проводить надлежащее техническое обслуживание оборудования, обеспечивать достаточный уровень освещенности и воздухообмена на производственных объектах;
- обеспечат предоставление своим сотрудникам средств индивидуальной защиты и доступность первой медицинской помощи, а также организацию безопасной транспортировки товаров, оборудования и сотрудников;
- обеспечат внедрения процедур готовности к чрезвычайным ситуациям, а также процедур учета и расследования инцидентов в области охраны труда и промышленной безопасности;
- будут проводить регулярное обучение своих сотрудников в области охраны труда и промышленной безопасности.

5. Соблюдение прав человека

Компания ожидает, что Деловые партнеры будут соблюдать закрепленные в казахстанском и международном законодательстве права человека, уважать трудовые права своих сотрудников.

Компания рекомендует Деловым партнерам:

- воздерживаться от дискриминации по отношению к любому лицу при приеме на работу или в рамках трудовой деятельности, в том числе предоставляя каждому сотруднику равные возможности для реализации своих трудовых прав;
- оплачивать труд, компенсировать сверхурочные часы и выплачивать льготы в соответствии с действующим законодательством, в том числе соблюдать требования по минимальной заработной плате;
- ограничивать продолжительность рабочего времени сотрудников с тем, чтобы она не превышала максимальное количество часов, установленное действующим законодательством;
- уважать права сотрудников на свободу объединений, присоединение к профсоюзам, участие в производственных советах и коллективных переговорах;
- не допускать в своей деловой деятельности использования принудительного труда и детского труда, противодействовать современным формам рабства;
- воздерживаться от жестокого, негуманного и унижительного обращения с сотрудниками.

6. Окружающая среда

Компания рекомендует Деловым партнерам стремиться к минимизации негативного воздействия на окружающую среду и осуществлять свою деятельность экологически ответственным и устойчивым образом.

Компания рекомендует Деловым партнерам не допускать своими действиями или бездействием загрязнения окружающей среды.

Компания ожидает от Деловых партнеров:

- неукоснительного соблюдения требований природоохранного законодательства Республики Казахстан и международных соглашений в области охраны окружающей среды как в производственном процессе, так и в отношении качества товаров и услуг;
- обеспечения защиты биологического разнообразия и бережное отношение к природе и разнообразию видов, особенно в охраняемых зонах;
- стремления к повышению энергоэффективности за счет минимизации потерь энергии и применения возобновляемых источников энергии;
- проведения регулярной оценки и мониторинга эмиссий парниковых газов и иных выбросов в атмосферу от своей производственной деятельности;
- внедрения подходов экономики замкнутого цикла, стремления использовать повторно переработанные материалы и продукцию в своих производственных процессах, а также обеспечения утилизации опасных материалов и отходов в соответствии с законодательно установленными требованиями безопасности для предотвращения негативного воздействия на окружающую среду.

7. Соблюдение Кодекса

При выборе Деловых партнеров Компания оставляет за собой право отдавать предпочтение тем Деловым партнерам, которые демонстрируют стремление к соблюдению принципов устойчивого развития.

Компания оставляет за собой право оценивать отдельные категории деловых партнеров, прежде всего потенциальных поставщиков и подрядных организаций, с учетом квалификационных критериев, основанных на их экологической результативности и результативности в сфере трудовых отношений.

Компания ожидает, что Деловые партнеры будут информировать своих сотрудников, работающих с Компанией, о положениях и принципах настоящего Кодекса.

Компания ожидает, что Деловые партнеры будут добросовестно сообщать обо всех случаях, связанных с деятельностью Компании, которые вызвали у них беспокойство в ходе делового сотрудничества, а также о возможных нарушениях законодательства Республики Казахстан, положений Кодекса или этических норм. Деловым партнерам рекомендуется для этого использовать Горячую линию Компании: vladimir.o@stonebox.kz.

Компания обязуется реагировать на все обращения Деловых партнеров своевременно и надлежащим образом и будет защищать тех, кто добросовестно высказывают свои опасения или сообщает о потенциальных

нарушениях, за исключением случаев предоставления заведомо ложной информации.

В случаях, когда положения Кодекса отличаются от требований законодательства Республики Казахстан, Деловым партнерам рекомендуется соблюдать такие положения, не выходя за рамки применимого законодательства Республики Казахстан.

8. Заключительные положения

Кодекс, а также все приложения, дополнения и изменения к нему утверждаются Генеральным директором Компании.

Кодекс вступает в силу с момента его утверждения Генеральным директором Компании и действует до момента принятия решения о его отмене.

Если в результате изменения нормативно-правовых актов Республики Казахстан отдельные положения Кодекса вступают в противоречие с ними, до момента внесения изменений в Кодекс следует руководствоваться действующим законодательством Республики Казахстан.